



Ultuna Studentkårs Värdegrund

På Ultuna Studentkår ska alla trivas och känna sig välkomna

Bakgrund

Denna värdegrund är utformad för alla som berörs av Ultuna studentkårs (ULS) verksamhet och målet är att de ska känna sig välkomna och trygga. Denna värdegrund grundar sig i diskrimineringslagen. Diskrimineringslagen innebär att alla har rätt att behandlas på lika villkor och med respekt oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion, eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Syfte

Värdegrunden ska fungera som riktlinje för all verksamhet inom ULS och studiemiljön på campus Ultuna. Den ska fungera som ett verktyg för att konkretisera ULS styrande dokument.

Verksamheten

För att uppnå en trygg miljö där alla känner sig välkomna finns det riktlinjer. Dessa är riktlinjerna:

- att alla medlemmar och deltagande i ULS aktiviteter aktivt ska ta avstånd från diskriminering och arbeta för att skapa en miljö där alla vistas på lika villkor.
- att ULS ska verka mot diskriminering kopplat till program, studietiden, kårengagemang och språkkunskaper.
- att ULS ska utforma sina aktiviteter så att alla har möjlighet att medverka i största möjliga mån, oavsett förmåga, bakgrund och tillhörighet. All verksamhet grundar sig i frivillighet och inkludering. Detta innebär att alla utskott, föreningar och medlemmar aktivt ska verka för all inkludering under arrangemang, aktiviteter och övrig verksamhet.
- att alla som vistas och verkar på campus Ultuna har möjlighet att framföra synpunkter och påverka den sociala miljön de vistas i.
- att alla medlemmar och deltagande i ULS aktiviteter har ansvar för att skapa en trygg miljö, samt att motverka ryktesspridning och trakasserier på ULS och på campus där alla ska trivas.
- att alla medlemmar i ULS har möjlighet att påverka och uttala sig gällande kårens verksamhet och traditioner samt är medvetna om detta.
- att ULS styrelse och utskott har i uppgift att arbeta med de synpunkter som deltagarna i organisationens verksamhet framför.
- att ULS styrelse i samarbete med Likabehandlingsutskottet (LikeU) har ett ansvar att kontinuerligt arbeta med likabehandlingsfrågor inom den egna organisationen.
- att åsikter och förslag på förändringar i värdegrunden hänvisas till ULS styrelse eller Likabehandlingsutskottet.

Uppdatering av värdegrunden

Studiesocialt ansvarig i samråd med Kårstyrelse samt LikeU är ansvariga för att utvärdera och uppdatera värdegrunden. Värdegrunden ska vara ett levande dokument som årligen ska visas och diskuteras på Marskårmötet.



Stöd och handling

De som upplevt diskriminering och trakasserier har möjlighet att söka stöd och hjälp hos ULS. Vid överträdelse av denna värdegrund eller ULS styrande dokument ska ULS söka dialog med de inblandade så att ULS får en tydlig bakgrund till problemet och kan erbjuda stöd. Detta då ULS tror på att positiv förändring sker i dialog mellan människor. ULS bör vidta åtgärder mot dem som inte är villiga att lyssna. Åtgärder som kan tas mot enskild student av ULS beskrivs i stadgar och policys.

Kontaktuppgifter:

Ordförande för Ultuna studentkår uls_ordf@stud.slu.se

Ansvarig för studiesociala frågor uls_soc@stud.slu.se

Likabehandlingsordförande uls_likeu@stud.slu.se

Kårhusmästare uls_khm@stud.slu.se