



Protokoll Ultuna Studentkårs styrelsemöte 2025

§§ - 17-36

Datum: 2025-01-27, kl. 16.15-18.00

Plats: Eken på kåren och Zoom

Kallade: Tea NOMAI Lidman, Klara SIGNATUR Eklund, Ella Nilsson, Eva Kuiper, Siri Nyberg, Julia HILARIUS Jakobsson, Alma ENVISAN Hellström, Anna Rönnmark, André Holmgren Hopkins.

Adjungerad: Inspektör Anna VALKYRIA Wistedt och Lovisa GEYSIR Nilsson.

§ 17 **Mötet öppnas**

Mötet öppnas

§ 18 **Val av mötesordförande**

Förslag till mötesordförande: NOMAI - Godkärns

§ 19 **Val av sekreterare**

Ständig sekreterare: Ella Nilsson - Godkärns

§ 20 **Val av justerare**

Förslag: Siri Nyberg - Godkärns

§ 21 **Godkännande av dagordningen**

Beslut: Godkärns

§ 22 **Föregående mötesprotokoll**

Justerat och klart, väntar på signatur

§ 23 **Styrelsen informerar**

Saradliga företrar, vad har hänt, händer, hur mår alla? Mårunda

NOMAI: Varit i Umeå, har lite små möten. Tisdag bal och kommer hem sent, börjar lite senare dagen efter. Snöröj på fredag. Jobbar med verkahetsplanerna.

ENVISAN: Har haft möten och varit på överlämningen med SLUSS i Umeå. Nästa vecka småmöten men inget speciellt.

HILARIUS: Första nyhetsbrevet har skickats ut och flera evenemang på facebook. Det är som vanligt.

Siri: Planerar inför snöröj. Skickar mail och planera och skriva över tillstånd. Det rullar på. Nya KM funkar bra.

Anna: Mår bra.

André: Intensivvecka. Kommit ikapp med mailen. Första möte med NU. Möte med evenemangsansvarig. Har lite möten framöver. Det känns bra.

Eva: Mår bra. Lite mycket att göra. Enkäten är stängd. Hela veckan jobbat med att sammanfatta studiesociala enkäten. Haft möte med skyddsombud. Snöröj på fredag och ska få kårnamn.

SIGNATUR: Bra. Lite ovant med nytt gäng.

Ella: Mycket i skolan men annars känns det bra. Mycket med Arons hus just nu.

§ 24 **UO-möte**

Diskussion

UO-möte på tisdag den 4/2

Gå igenom studiesociala enkäten. Kanske tar 10 minuter.

Tea NOMAI Lidman
Ordförande

Ella Nilsson
Sekreterare

Siri Nyberg
Justerare

SK
SN

Standardgrejer att ta: Höra av sig till ordförande att boka lokaler. JYNSSEN, access till kåren mm.

Många funktionärer som har frågat om hantering av personuppgifter. Styrelsen informerar och sen köra en workshop om hantering av personuppgifter.

§ 25 **Kårnamn**

Diskussion samt beslut

Förslag: Att godkänna en person att få sitt kårnamn i förtid på grund av examen.

Beslut: Godkänns, i syfte att utvärdera Kårpolicyn.

Förslag: Godkänna två (2) kårnamn.

Beslut: Godkänns.

§ 26 **Ekonområdets befattningsbeskrivning**

Diskussion samt beslut

Förslag: Uppdatera befattningsbeskrivning

Beslut: Godkänns

§ 27 **Studiesociala enkäten**

En föreläsning

14.8 % av våra medlemmar som har svarat, fler än förra året. Majoritet tjejer svarade och de flesta var år 2 på kandidatprogram.

Känt sig obekvämt eller utanför

Den största majoriteten har inte känt sig obekvämt eller utanför. Ibland kan omedveten alkoholhets ske, t.ex från sammanhanget eller miljön. Vissa tycker att andra utskott har ideal som får en att känna sig utanför.

Diskriminering

Stor majoritet tycker inte någon av kårens aktiviteter eller traditioner är diskriminerande. Vissa tycker hemliga föreningarna är diskriminerande. Vissa låtar vi har på sittningar (sångboken) kan vara diskriminerande. Vissa anser att klädkoden är diskriminerande då den "kräver" att man ska ha finare kläder. Vissa kände att det fanns bristande kunskap kring NPF och funktionsvariationer.

Diskussion om att förbättra utbildningar om NPF för att få fler att känna sig inkluderade. Viktiga frågor att ta upp, dock är elever inte skyldiga att berätta för lärare så det kan bli svårt.

Mobbingkultur

Den största majoriteten tyckte inte att kåren har en mobbingkultur. Vissa anser att det finns en mobbningskultur på grund av att det finns en "hierarki". Lantmästarhatet kändes hårt. Småttingar kan uppfattas som "läskiga" för vissa internationella studenter.

Nepotism

38 svar om att det finns nepotism på Kåren. Mest synligt inför val. Någon nämner omvänd-nepotism, där man väljer att inte rösta på någon på grund av risk för nepotism, även om den personen kanske var bättre lämpad. Landskampen.

Hierarkier

34 svar om att de upplever hierarkier på Kåren. Gamla Kåraktiva medlemmar anses vara viktigare än nyare funktionärer. Styrelsen anses ha för hög hierarki. Personer med lantbruksbakgrund har lättare att passa in jämfört med personer från städer.

Förändring i kårens sociala miljö

Positiv förändring: Kåren har blivit mer öppen. Styrelsen 2024 har syntts mycket vilket varit bra. Alkoholfria aktivitet har blivit roligare och bättre.

Negativ förändring: Kåren har blivit mindre inbjudande. Dåligt intryck att med förkortningar och kårnamn. Kåren är för PK. Sittningar och pub för dyra. Diskussion om att hej-kultur kanske kan förbättra detta. Även ett sätt för att hålla koll och säkerhet.

Kårfunktionär

66% av alla som svarat var eller har varit funkarar.

De flesta svarade att det var roligt, givande och gav goda erfarenheter.

Majoriteten av de som svarade nej på frågan svarade att anledningen till att de inte var eller har varit funktionär är för att de inte har tid.

Diskussion om att kanske marknadsföra mer om utskotten. Markera "nybörjar" poster och hur mycket tid det tar.

Stress

Kåren påverkat stress negativt: En del har sagt att det varit svårt att balansera studielivet och Kårlivet

Övrigt

Önskan om bättre samarbete med Nationer. Funktionärer saknar pep från styrelsen.

Önskar att styrelsen och kåren är mer lättillgänglig. Fler pubar.

Diskussion och utvärdering: Bra att göra en utvärdering och handlingsplan för att jobba med förbättringspunkterna från "en kår för alla" och studiesociala enkäter. Återuppta detta i mars när det inte är lika mycket att göra.

§ 28 **Klubbmästeriet 2025 namn**

Diskussion samrt beslut

Förslag: Godkänna Klubbmästeriets namn 2025

Beslut: Godkänns

§ 29 **LikeU**

En föreläsning

Mer engelska på kårmötena.

Diskussion: Det brukar vara en översättare till kårmötena och ett livedokument Dock finns det ju ingen översättning på kårmötesprotokollet, kanske en uppgift att lägga på översättare.

Information om kårens aktiviteter

Diskussion: Olika information som kommer ut på Instagram och Facebook. Vissa har svårt att förstå skillnaden mellan Pub- och festverksamhetens och Kårens aktiviteter. Skillnaden ska vara aktiviteter med alkohol och icke-alkohol.

Svårt med var kommunikationen ska komma från. Hemsidan kanske kan försöka bli mer relevant. Facebook är svårt med kommunikation och nå ut till alla medlemmar. Kan tas upp mer på möte om handlingsplan för "en kår för alla" och den studiesociala enkäten, för att prata mer om kommunikation.

Översättning av kårprotokoll

Vad har internationella studenter för möjlighet att ta del av protokoll från Kårmöten? Ska man översätta? Hur många internationella studenter är kåraktiva? Kanske måste tänka på kostnaden för arbetet och hur många som faktiskt kommer använda det.

§ 30 **Arvodering porträtt**

Diskussion-samt beslut

Förslag: Godkänna arvodering för porträtt

Beslut: Godkänns

§ 31 **KK-kort**

Diskussion samt beslut

Förslag: Godkänna uppdelning av KK-kort

Beslut: Godkänns

§ 32 **Kårkickoff**

Diskussion

14 Februari. Styrelsen jobbar. Bolla idéer.

§ 33 **Viktiga datum**

31 jan Snöröjet

7-9 februari, utbildningsdagar med SLUSS

13 februari, februari-kårmötet

14 februari Kårkickoff

§ 34 **Övriga frågor**

(Spontan fråga)

Lunchföreläsningar – bjuda med andra än bara kårmedlemmar

Diskussion: Borde gå bra om företagen vill bjuda med andra att närvara på föreläsningen, finns inget krav på medlemskap på t.ex pub, och företagen betalar för att hyra kåren och mackorna osv

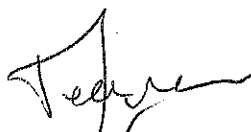
§ 35 **Nästa möte**


Förslag: 3/2-2025 på Kåren i Eken, 16.15-18:00

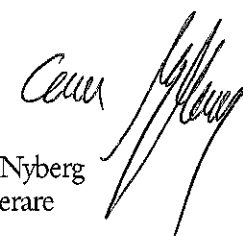
Beslut: Godkänns

§ 36 **Mötets avslut**

Mötet avslutas


Tea NOMAI Lidman
Ordförande


Ella Nilsson
Sekreterare


Siri Nyberg
Justerare