



Protokoll Ultuna Studentkårs styrelsemöte 2022

§§ - 560 - 575

Datum: 2022-11-21 kl. 16:15

Plats: Eken och Zoom

Närvarande: Jakob BÆSK Larsson, Nathalie RADIAUNT Navarrete, Felix Enderborg, Adam Lagerfelt, Alma Christensson, Charlotte Borgqvist, Irma BONITET Sjöberg, Alice PEPSINUM Johnn, Inspektor Anna Wistedt, Proinspektor Cecilia ALMA Mark-Herbert.

§ 560 **Mötet öppnas**

Mötet öppnas

§ 561 **Val av mötesordförande**

Ständig ordförande: BÆSK - VALD

§ 562 **Val av sekreterare**

Ständig sekreterare: BONITET - VALD

§ 563 **Val av justerare**

Förslag: PEPSINUM - VALD

§ 564 **Godkännande av dagordningen**

GODKÄNNS

§ 565 **Föregående mötesprotokoll**

BONITET föredrar

§ 566 **Styrelsen informerar**

Sannoliga föredrar. Aktuella saker. Hur mår alla?

Studieråden undrar om det finns en möjlighet att höja arvoderingen för de kursrepresentanter som sammanfattar kursvärderingar vilket RADIAUNT har tagit vidare.

§ 567 **Funkisfest 25/11**

BÆSK & Felix Enderborg föredrar, Vilka kan delta? Allmän planering, Diskussion

Hela styrelsen utom ALAN MOLIÉRE och PEPSINUM kan delta på Funkisfesten. Tema för styrelsen: de sju dvärgarna. Samling klockan 16.00. Felix ordnar ett körschema för kvällen. Dopet drar i gång cirka 19.00. BÆSK skickar en lista med kärnamnen till Anna.

§ 568 **Kåråret 2023 (se bilaga)**

Charlotte Borgqvist föredrar, Diskussion & Beslut

Inga förändringar är gjorda sedan senast. Felix hittar inte något som krockar med kommande bokningar av Kåren under nästa år.

Förslag: Att godkänna förslaget för Kåråret 2023.
Beslut: GODKÄNNS.

§ 569 **Kårnamn Funkisfest 2.0 (se bilaga)**
BÆSK föredrar, Diskussion & beslut

Ebba Lagerström – Jynseriet & BiOM – SLEIPNIR
Emil Ribom – Skogsrådet - ÜBERTOERSKATE

Förslag: Att godkänna de kompletterade kårnamnen.
Beslut: De kompletterade kårnamnen godkänns.

§ 570 **Novemberkårmöte**
BÆSK föredrar, Vem verkställer vilka beslut? Diskussion

Det var ett spännande möte med mycket som hände och trots att det var mycket som avhandlades så genomfördes mötet effektivt. Det blev en längre diskussion på motionen om SpelU där det var roligt att många kårmedlemmar engagerade sig och kom med inlägg, trots att styrelsens motionssvar avlogs. Stadgarna samt befattningsbeskrivningar ska uppdateras enligt beslut på Novemberkårmötet. Felix ansvarar för att uppdatera befattningsbeskrivningarna. Utdelning av stipendier sker under 90-årsbalen och stipendiaterna är anmodade.

Förslag: Att uppdra sekreteran att anslå protokoll från styrelsemöten och kårmöten på Ultuna studentkårs hemsida.
Beslut: GODKÄNNS.

Mötet ajourneras 15 minuter.
Mötet återupptas.

§ 571 **UO-möte**
Charlotte Borgquist föredrar, Info

UO-möte den 6e december klockan 17.15. Alla utskottsordföranden bjuder in sin efterträdare att delta. Styrelsen diskuterar vilka punkter som ska tas upp under styrelsen informerar. Punkten om praktisk information tas upp i januari i stället. BONITET undrar när det officiella datumet för överlämning till nästa styrelse är - det är vid terminsskiftet

§ 572 **Uppföljning från SKR (om tid finnes)**
Hur går vi vidare? Diskussion

Imal till SKR

Tidigare diskuterades att fler studenter bör väljas in i Studentkårens råd. Förslag: August GULEBOI Breitholtz, Alma Christensson, Alice PEPSINUM Johnn, Alfred Tingström. Styrelsen diskuterar vilka studentperspektiv som är underrepresenterade och vilka som bör tillfrågas. Kan studenter i stället för att bli invalda adjungeras till SKR? Ett förslag är att lägga till ledamöter till Primus motor och på så sätt få mer studentperspektiv med på mötena. BÆSK som Primus motor tar vidare idén om att adjungera studenter till kommande möten med temat på frågorna som ska diskuteras i åtanke. Dock kvarstår

15
AS 22

problematiken kring att det skulle innebära fler ledamotsplatser och adjungeringar samt inval separat till SKR är en bättre lösning. Under SKR sade flera rådsmedlemmar att vi inte behöver göra inval så seriöst.

Arvodering för Ultuna Studentkårs styrelse

Arvodering för presidiet och kassören diskuterades under SKR. Det diskuterades att det bör ske en granskning gällande hur nuvarande presidie och kassör blir arvoderade och hur det bör se ut i framtiden. Styrelsen diskuterar. Flera lyfter transparens för som en viktig faktor. Även att det knappt är någon annan än sittande och tidigare styrelseledamöter som känner till hur arvoderingen ser ut i praktiken, att det behövs mer öppenhet till övriga kårmedlemmar. Det är en svår och jobbig diskussion att lyfta när de som blir arvoderade är med. Det känns lite märkligt att de som blir arvoderade sitter med och beslutar om vad arvoderingen ska vara - hur ser den beslutsprocessen egentligen ut i andra styrelser? Anna: Min erfarenhet är att det alltid är knepig att diskutera pengar och att det är svårt att komma på en bra lösning. ALMA: Det är viktigt att ni tydligt redovisar hur det har sett ut under det gångna året och tidigare för att kunna avgöra vad som känns rimligt i framtiden, transparens är väldigt viktigt i dessa frågor.

Presidiet och kassör beskriver hur mycket de arbetar och räknar snabbt på ungefär hur mycket de får ut varje månad. De beskriver att presidiet får lön motsvarande CSN plus en lite större summa en av månaderna vilket är från mötesarvoden av SLU. De tycker dock att det är lite svårt att uppskatta summan från SLU med mötesarvoden eftersom det inte kommer någon tydlig lönespecifikation utan som klumpsummor. Det måste dock gå att få ut en lönespecifikation och kunna räkna ut hur många arvoderade möten de deltagit i. Det bör även kunna göras retroaktivt för de gångna året. Kårhusmästaren får ytterligare lön från uthyrningar och ordförande från olika utomstående engagemang.

Styrelsen diskuterar vidare. Det finns en viss subjektivitet i vad som är arbetstid och vad som ska redovisas som arbetstid eller inte. Finns det en guide eller liknande för det? Nej det finns inte. Frågan är hur ska vi ska komma överens om vilka principer som ska gälla när det kommer till detta. Det handlar om transparens och självklart inte att de som är arvoderade inte gör ett tillräckligt arbete - de arbetar långt mycket mer än vad lönen ger. Det finns också mötesarvodering från exempelvis den Lammska stiftelsen, som är ett väldigt stort belopp som ordförande får under två års tid, samt liknande uppdrag där det inte finns transparens kring mötesarvodering. Transparens är också viktigt för kårmedlemmarna och den bilden de har av de arvoderade befattningarna. Det kanske hade blivit mer attraktivt att söka dessa befattningar om det fanns en större tydlighet kring detta.

PEPSINUM påpekar att det även är av stor vikt när löner utreds att kolla på hur jämlikt det är mellan de tre arvoderade. Alla är heltidsarvoderade men idag finns de förmåner om endast vissa har exempelvis att ordförande får gå gratis på flera sittningar både före och efter mandatperioden samt får en guldpin medan resterande i styrelsen får en i silver. Kårhusmästaren gör ett lite annorlunda jobb jämfört med ordförande och vice, men får i sin tur exempelvis prickar till sittningar. Det bör ingå i utredningen att utvärdera detta då de alla tre trots allt jobbar heltid och förväntas jobba lika många timmar.

I stadgarna står det att presidiet ska få en lön motsvarande CSN och att kassören får 25% av CSN. Ett förslag är att alla mötesarvoden från SLU och andra håll som i dagsläget utbetalas till den som var på mötet retroaktivt sammanställs för att få en bild av hur mycket pengar det rör sig om. Om de tre heltidsarvoderade endast skulle få en bestämd lön från kåren, och resterande löner gå direkt till kårens kassa, skulle man kunna

AD JL
15

reglera lönerna på ett mer rättvist sätt. Då skulle det gå att säkerhetsställa att alla tre får samma lön och det hade varit lättare att justera lönerna. En punkt som diskuterades på SKR var att dessa mötesarvoderingar går i egen ficka och mötena samt förberedelser inför dessa möten sker på arbetstid som betalas av Kårens medlemmar. En annan punkt under SKR var att dessa mötesarvoderingar kan finansiera en ytterligare en 25%-befattning i styrelsen. Dessa möten är såklart väldigt viktiga för studiebevakning, det handlar endast om transparensen i hur mötesarvoderingen utbetalas och vilka principer som bör gälla. Hur mycket arbetstid som läggs ned och på vad är även en viktigt att hålla koll på för de som arbetar och deras välmående. Det är inte meningen att alla ska arbeta så mycket övertid som de berättar att de gör. Styrelsen diskuterar även att det finns skillnader i förmåner mellan ordförande och vice-ordförande som upplevs ojämnt och att också bör ses över.

Felix vill tillägga att det är svårt att räkna ut vad kårhusmästarens lön är då det även ingår avlöning för uthyrningar som kårhusmästare. Hur vidare dessa ska räknas in på samma sätt som exempelvis mötesarvode är oklart. Kårhusmästarens lön går via KMs ekonomi och är beroende av att det hålls ett visst antal uthyrningar. Hur vidare denna tid ingår i kårhusmästarens arbetstimmar som avlönas av kåren eller ska vara utöver dessa råder det delade meningar om.

Hur ska det här avbetas vidare med? Det behövs ett underlag med retroaktiva löner för en fortsatt diskussion. Denna punkt tas upp på nytt under kommande styrelsemöte.

§ 573 Övriga frågor

BÆSK undrar vem som kan ersätta honom som mötesordförande under nästa styrelsemöte då han sitter i möte hela eftermiddag-kväll, *RADIAUNT* ställer upp.

Adam undrar om K9:s ordförande ska få hyra hundgården gratis? Det står ingenstans hur det är men vissa tidigare ordföranden har fått den förmånen, dock inte alla. Styrelsen diskuterar arbetsinsats jämfört med förmånen. Den här punkten tas upp igen under nästa möte där Adam ska kolla på hur mycket vi betalar i hyra för hundgårdarna och hur mycket vi skulle förlora på att ordförande får hyra gratis. Ordförande tillsammans med utskottet rensar var år hundarna från ogräs och dylikt som arbetsinsats. Gratis hyra är ett sätt att få befattningen mer attraktiv och en betalning likt prickar för att servera.

Adam - GN vill ha nya pins. Riktlinjer enligt hållbarhetspolicyn är att alla tidigare pins måste vara sålda innan en ny får köpas in.

RADIAUNT - En internationell student är sugen på att starta ett utskott eller fristående förening för afrikanska studenter. Styrelsen diskuterar vilken plattform och stöd som är bäst. Ett utskott känns inte relevant, och ingen vet riktigt vad som krävs för att starta upp en ny fristående förening. En bra början är att starta en grupp och se hur engagemanget är för att sen bygga vidare på idén mot en fristående förening. Vi kan inte skicka kontrakt vi har med fristående föreningar till dem då det är sekretess, men vi kan skicka tips på vad som brukar ingå eller vilka krav som brukar ställas i kontrakten. *RADIAUNT* tar detta vidare.

§ 574 Nästa möte

Förslag: Måndag 28/11 kl. 16.15 - GODKÄNNS

§ 575 Mötets avslutande

Mötet avslutas

AS 15
JL

Jakob Larsson

Mötesordförande
BÆSK

Ann Sjöling

Sekreterare
BONITET

Malin Linn

Justerare
PEPSINUM