



Ultuna studentkårs arbete med lika villkor och trakasserier

“Ultuna studentkår är alla ultunesares gemensamma forum för att säkerställa en hög kvalitet i utbildningarna, god kontakt med framtida arbetsliv såväl som en utvecklande och trevlig tillvaro under studietiden.”

Bakgrund

I november 2017 anordnades i samband med #metoo ett upprop under hashtaggen #skiljagnarnafrånvetet för att uppmärksamma sexuella trakasserier inom det gröna näringslivet. Med anledning av detta beslutade Ultuna studentkårs (ULS) styrelse att ta fram en sammanfattande text med fokus på arbetet med sexuella trakasserier och lika villkor kopplat till Kåren och de studenter som Kåren studiebevakar för. Styrelsen 2018 vill här redogöra för det förändringsarbete som Kåren har arbetat med under de senaste åren, samt lyfta frågor som är fortsatt aktuella för Kåren att reflektera kring och hantera.

I dagsläget finns flera åtgärder för att säkerställa en trygg miljö på Kåren. Kårens verksamhet följer den värdegrund som antogs 2016 och senare uppdaterades 2018 (se bilaga). Delar av styrelsen och alla ansvariga inom välkomstveckorna deltar i en årlig välkomstutbildning som berör frågor som alkohol, lika villkor, trakasserier och inkludering. Kåren har också ett likabehandlingsutskott där funktionärer arbetar med att hålla workshops och föreläsningar som andra studenter får ta del av.

I ULS styrelse finns en ledamot med studiesocialt ansvar som har kontinuerlig kontakt med universitetet, studenthälsan och de andra studentkårerna och nationerna i Uppsala. Den som är studiesocialt ansvarig i styrelsen på Kåren sitter också med i VH- & NJ-fakulteternas lika villkorsgrupper och arbetar med att uppmärksamma lika villkorsfrågor i utbildningen. Ett annat forum för att fånga upp och lyfta vidare problem som är direkt kopplade till undervisningen är StudU. StudU leds av styrelsens vice ordförande med ansvar för utbildningsfrågor och är ett samlingsorgan för alla studieråd som utbildningsbevakar på ULS.

På SLU finns sju kårer med kårstatus samt ett samlingsorgan, SLU:s samlade studentkårer (SLUSS), där alla kårer finns representerade. Kårerna och SLUSS håller en kontinuerlig kontakt och diskuterar gemensamt olika frågor, där lika villkor och trakasserier är en viktig del.

Studentkårens råd är ett rådgivande organ för ULS styrelse och sammanträder en gång per termin. Som ett led i Kårens arbete efter #metoo och #skiljagnarnafrånvetet blev agendan på vårterminens möte 2018 hantering och förebyggande arbete mot trakasserier och diskriminering, med fokus på befintliga styrdokument och om de behöver kompletteras eller ändras för att förenkla arbetet med dessa frågor. Under höstterminens möte diskuterades hur Kåren kan inkludera de studenter som idag inte känner sig välkomna på kåren, vilket bland annat resulterade i en proposition om att kåren ska ta fram fler texter på engelska genom att ha en befattning som kallas Kåröversättare. Propositionen antogs på novemberkårmötet 2018.



Hur ser reglerna ut?

ULS stadgar uppdaterades i november 2018 och beskriver bland annat Kårens ändamål som bland annat är att ULS ska främja ett gott kamratskap på SLU Uppsala. Stadgarna säger också att en medlem som motverkar Kårens ändamål kan avstängas ur ULS verksamhet av kårstyrelsen i samråd med inspektor. Styrelsen begränsar avstängningen i tid och omfattning, men avstängningen kan omprövas av kårnämnden om den avstängde skriftligen begär det senast 30 dagar efter styrelsebeslut.

Utöver stadgarna har ULS flera policydokument samt en värdegrund som tydliggör hur våra medlemmar och andra som tar del av verksamheten bör förhålla sig till varandra. Dessa finns i kårhuset och på ULS hemsida för alla att läsa.

Genomförda åtgärder

2016
<ul style="list-style-type: none">✓ Sångboken får en ny upplaga, där flera sånger som inte anses lämpliga tas bort.✓ Kåren utvecklar en värdegrund. <i>Se bilaga</i>✓ Hälsningarna under välkomstveckorna könsneutraliseras
2017
<ul style="list-style-type: none">✓ Medlemsundersökning✓ Likabehandlingsutskottet börjar hålla kontinuerliga möten✓ Likabehandlingsutskottet får plats för fler ledamöter✓ Likabehandlingsmål i alla utskott✓ Kårens alkohol- och drogpolicy uppdateras
2018
<ul style="list-style-type: none">✓ Värdegrunden uppdateras✓ Stadgarna uppdateras✓ Talen till mannen och kvinnan blir talet till kamraten✓ Lika villkor prioriterat område i kårens verksamhetsplan✓ Lika villkor och trakasserier diskuteras på Studentkårens råd✓ Likabehandlingsutskottet involveras mer i välkomstveckorna

Utmaningar

Likt alla organisationer har ULS utmaningar som är svåra att tackla. Organisationen är begränsad till de resurser som medlemmarna har möjlighet att bidra med när de arbetar på frivillig basis vid sidan av sina heltidsstudier. Konsekvensen av det blir att önskvärda aktiviteter och åtgärder inte alltid är möjliga ur ett resursperspektiv. Organisationsminnet är kort eftersom Kårens verksamhet bygger på kortvariga medlemskap och korta mandatperioder. Det är av stor vikt att information och kunskap som behöver föras vidare i organisationen dokumenteras och hålls både tillgänglig och uppdaterad.

Vid ett öppet samtal på Norrlands nation under våren 2018 deltog flera representanter från ULS för att diskutera sexuella trakasserier med liknande organisationer. En viktig slutsats blev att



många problem är gemensamma och att det finns mycket att lära av varandra. Ett problem som diskuterades är att organisationerna enbart kan utesluta personer från den verksamhet där kränkningen sker, vilket öppnar för att personen kan besöka annan kår eller nation och upprepa beteendet.

SLU har sammanlagt sju kårer som kontinuerligt sammanstrålar i både studiebevakningsverksamhet och festverksamhet. En fråga som har lyfts efter #metoo är hur medlemmar beter sig mot medlemmar i andra kårer. Det finns i dagsläget inte någon lösning på att personer som uteslutits ur festverksamheten i en av SLUs kårer får ta del av verksamheten i en annan.

ULS studiebevakande verksamhet bygger på ett informationsflöde där problem i studiemiljön uppmärksammas till rätt personer. En primär del i detta är att studenterna vet vem de ska kontakta när de utsätts för diskriminering eller trakasserier. Eftersom varje situation är unik är det inte alltid självklart vem man ska höra av sig till. Vår förhoppning är att samarbetet med lika villkorskommittéerna vid SLU:s fakulteter ska leta till att fler blir medvetna om vem de ska kontakta när de blir utsatta.

Vad händer nu?

Under hösten har kåren i samarbete med Lika villkorsgruppen för NJ arbetat med att ta fram en informationstext till campustoaletterna med information om var man kan vända sig om man blir utsatt för trakasserier eller på annat sätt blir illa behandlad. Likabehandlingsutskottet och styrelsens studiesocialt ansvariga planerar att arbeta med att utveckla en handlingsplan för hur situationer där medlemmar bryter mot värdegrunden ska hanteras. Handlingsplanen ska utformas som ett kompletterande verktyg för styrelsens arbete. I kårhuset finns också böcker för medlemmar att läsa som handlar om lika villkor och trakasserier i olika miljöer.

Styrelsen ser gärna att studenter, anställda och andra som är intresserade av kårens lika villkorsarbete tar kontakt med oss och pratar om hur vi kan fortsätta utveckla arbetet mot trakasserier och diskriminering.

Har du frågor, kommentarer eller funderingar?

Kontakta kårens ordförande eller studiesocialt ansvarig.

ULS Ordförande 2018
Rebecka Brattlund Hellgren
uls_ordf@stud.slu.se

ULS Ansvarig för studiesociala frågor 2018
Tuva ASTERIA Wrenfelt
uls_soc@stud.slu.se